

Gebruikersvoorwaarden Risesmart-Insight voor werkgevers

1. Definities

Onderstaande begrippen hebben in de Gebruikersvoorwaarden de volgende betekenis:

1.1 Intellectuele eigendomsrechten:

Auteursrechten, octrooirechten, databaserechten, merkrechten, modelrechten, handelsnaamrechten, rechten op ontwerpen, knowhow en vertrouwelijke informatie en alle overige intellectuele eigendomsrechten of vergelijkbare vormen van bescherming in Nederland en elders in de wereld.

1.2 Materiaal:

Alle teksten, software, databestanden, formats, grafische afbeeldingen, foto's, logo's, geluiden, muziek, merken, software, (persoons)gegevens en elk ander door of namens Randstad ontwikkeld materiaal dat onderdeel is van deze Portal alsmede materiaal van derden dat met toestemming van die derden beschikbaar wordt gesteld in deze Portal, met inbegrip van het ontwerp, de structuur, de selectie, rangschikking, 'look en feel' ed. van dergelijk Materiaal.

1.3 Insight:

De beveiligde gedeelten van de websites van Randstad : In deze Gebruikersvoorwaarden wordt bedoeld op de beveiligde gedeelten voor werkgevers, meer in het bijzonder op dat de gedeelten van de websites waarop informatie wordt uitgewisseld over en in het kader van de diensten die Randstad als opdrachtnemer verricht voor/verleent aan de Opdrachtgever.

1.4 Opdrachtgever:

Het bedrijf, dat of de instelling, die gebruik maakt van de dienstverlening van Randstad op het gebied van bemiddeling, ter beschikkingstelling van arbeidskrachten en/of inhuur van zelfstandige opdrachtnemers.

1.5 Randstad:

Randstad Nederland bv en haar dochtermaatschappijen. Randstad Nederland bv is statutair gevestigd te Amsterdam en houdt kantoor te Diemen aan de Diemermere 25. Randstad Nederland bv is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder nummer 33149482.

2. Toepasselijkheid

2.1

Deze Gebruikersvoorwaarden zijn van toepassing op elk gebruik van de Portal . Zij vormen de basis waarop u toegang krijgt en gebruik mag maken van de Portal. Randstad vraagt u de Gebruikersvoorwaarden te lezen en - mede namens de Opdrachtgever die u vertegenwoordigt - te accorderen voordat u toegang krijgt tot (meer) informatie op en gebruik kan maken van de Portal. U kunt de Gebruikersvoorwaarden printen of opslaan voor uw eigen administratie.

2.2

Randstad behoudt zich het recht voor deze Gebruikersvoorwaarden op elk gewenst moment en naar eigen inzicht aan te vullen, te wijzigen of te verwijderen. Randstad zal de aangepaste Gebruikersvoorwaarden op de Portal plaatsen. Telkens wanneer u de Portal Insight gebruikt zijn de op dat moment geldende Gebruikersvoorwaarden van toepassing. Het is uw verantwoordelijkheid om van tijd tot tijd te controleren of de Gebruikersvoorwaarden zijn aangepast en kennis te nemen van die aanpassingen.

2.3

Deze Gebruikersvoorwaarden laten onverlet de toepasselijkheid van de overige (algemene en specifieke) voorwaarden die van toepassing zijn op de dienstverlening van Randstad in het kader waarvan u toegang krijgt tot de Portal.

3. Toegang tot de Portal

3.1

U krijgt uitsluitend toegang tot de Portal voor de werkgevers in het kader van uw werkzaamheden voor de Opdrachtgever met wie Randstad samenwerkt. U kunt namens de Opdrachtgever toegang krijgen tot de Portal:

a. indien u namens de Opdrachtgever contacten onderhoudt met Randstad. U krijgt alleen toegang tot die informatie die naar het redelijk oordeel van Randstad voor u relevant is in het kader van de samenwerking tussen de Opdrachtgever en Randstad. Als contactpersoon kunt u om praktische redenen één of meerdere collega's het recht verlenen om de voor u toegankelijke informatie in te zien. U dient echter terughoudend, alleen in het kader van de noodzakelijke uitoefening van de werkzaamheden, met inachtneming van het bepaalde in deze Gebruikersvoorwaarden, met deze bevoegdheid om te gaan; en/of

b. indien een onder a. bedoelde contactpersoon van de Opdrachtgever u (tijdelijk) inzage- en/of gebruiksrecht heeft verleend.

3.2

Door akkoord te gaan met deze Gebruikersvoorwaarden bevestigt u bevoegd te zijn om namens de Opdrachtgever toegang te hebben tot en gebruik te maken van de Portal, deze Gebruikersvoorwaarden te aanvaarden en - indien u een contactpersoon bent als bedoeld in artikel 3.1 sub a - inzage en/of gebruiksrechten te verlenen aan door u aan te wijzen personen. Randstad behoudt zich het recht voor bij de Opdrachtgever of anderszins na te gaan of u hiertoe inderdaad bevoegd bent. Indien u niet meer werkzaam bent bij de Opdrachtgever, bent u per gelijke datum van het einde van de werkzaamheden voor Opdrachtgever niet bevoegd om gebruik te maken van de Portal en dient u zich als zodanig ook af te (laten) melden bij Randstad. ,

3.3

Alvorens toegang te krijgen tot de Portal dient u een account aan te maken.

3.4

U bent volledig verantwoordelijk voor de bescherming van uw accountgegevens en alle activiteiten die uit hoofde van uw account plaatsvinden. U dient uw accountgegevens zorgvuldig te bewaren en niet verder te verspreiden. Indien u bekend wordt met ongeautoriseerd gebruik van uw account(gegevens) of van enige andere inbreuk op de beveiliging van uw account dient u uw contactpersoon bij Randstad hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen. Bent u uw accountgegevens kwijt, dan kunt u die zelf via het inlogscherm van de Portal opnieuw aanvragen.

4. Gebruik van de Portal

4.1

Insight wordt door Randstad beschikbaar gesteld ter ondersteuning van de dienstverlening van Randstad. De Portal kan door u, afhankelijk van de met de Opdrachtgever overeengekomen dienstverlening, gebruikt worden voor: het aanleveren van gegevens, het aangaan van opdrachten, met betrekking tot de dienstverlening van Randstad aan de opdrachtgever in te zien.

4.2

Randstad verstrekt u een persoonlijk, niet exclusief recht om de Portal te gebruiken. Behoudens het in art. 3.1 sub a bepaalde kan dit recht niet worden overgedragen aan een ander.

4.3 U dient alle instructies van Randstad met betrekking tot het gebruik van de Portal en het Materiaal strikt op te volgen. Daarnaast dient u zich bij het gebruik van de Portal en het Materiaal te houden aan de toepasselijke wet- en regelgeving.

4.4

Voor zover u zelf informatie doorgeeft via de Portal of per e-mail dient deze correct en volledig te zijn met uitdrukkelijke toestemming van de betreffende (oud) medewerker. Randstad gaat ervan uit dat de informatie die u doorgeeft correct en volledig is. Op Randstad rust geen verantwoordelijkheid om de door u ingevoerde gegevens op volledigheid of juistheid te controleren. Indien hierover door

Randstad toch wordt geadviseerd, dan geschiedt dit onverplicht en zonder aanvaarding van enige aansprakelijkheid hiervoor. U en de Opdrachtgever zijn jegens Randstad aansprakelijk voor schade in verband met het niet juist of volledig zijn van de door u aan Randstad verstrekte informatie en zullen Randstad ter zake vrijwaren.

4.5

Randstad stuurt u in sommige gevallen een e-mailnotificatie, indien nieuwe informatie via de Portal aan u beschikbaar wordt gesteld. U bent er zelf voor verantwoordelijk dat de Portal en uw e-mail regelmatig worden gecontroleerd, ook indien u bijvoorbeeld afwezig bent wegens ziekte, verlof of om andere redenen. In dat geval kunt u een collega tijdelijk het in artikel 3.1 bedoelde recht verlenen. Uw collega ontvangt dan ook de e-mailnotificaties.

4.6 Randstad behoudt zich het recht voor periodiek uw accountgegevens te (laten) wijzigen of - om welke reden dan ook - accounts zonder vooraankondiging te sluiten. Sluiting van het account zal in ieder geval aan de orde zijn:

- indien u of de Opdrachtgever aangeeft dat u niet (langer) bevoegd bent om toegang te hebben tot en gebruik te maken van de Portal;
- indien u zich niet houdt aan het bepaalde in deze Gebruikersvoorwaarden of de wet.

5. Intellectuele eigendomsrechten

5.1

Alle intellectuele eigendomsrechten op de Portal en het Materiaal evenals de eigendomsrechten ten aanzien van de onderliggende werken en uitvindingen komen toe aan Randstad of hun licentiegevers. Behalve voor zover in deze Gebruikersvoorwaarden en de toepasselijke wetgeving anders is bepaald, is het niet toegestaan de Portal en het Materiaal op enigerlei wijze te kopiëren, reproduceren, te publiceren, op te slaan, te bewaren, te wijzigen, te verspreiden en/of anderszins openbaar te maken of te verveelvoudigen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Randstad.

5.2

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 van deze Gebruikersvoorwaarden is het toegestaan een kopie van (delen van) de informatie op de Portal en/of deze Gebruikersvoorwaarden te maken en/of op te slaan voor rechtmatig gebruik ten behoeve van de Opdrachtgever. Onder 'rechtmatig gebruik' wordt onder andere begrepen:

- gebruik in verband met de uitvoering van de overeenkomst(en) tussen de Opdrachtgever en Randstad;
- gebruik ter voldoening aan wettelijke (bewaar)verplichtingen van de Opdrachtgever;
- gebruik voor het beperken of vaststellen van (de omvang van) de (inleners- of keten) aansprakelijkheid van de Opdrachtgever.

5.3

De (historische) informatie op de Portal wordt niet onbeperkt voor u getoond en/of bewaard. U en de opdrachtgever zijn zelf verantwoordelijk voor de naleving van de op u/de Opdrachtgever rustende bewaarverplichtingen op grond van wet, regelgeving of overeenkomst. Voor zover deze bewaarplicht zich uitstrekt tot de informatie op de Portal bent u conform artikel 5.2 gerechtigd deze informatie te kopiëren of op te slaan ten behoeve van de Opdrachtgever.

6. Privacy en geheimhouding

6.1

Om u toegang te kunnen verlenen tot de Portal heeft Randstad uw naam, e-mailadres en geslacht nodig. Randstad zal vertrouwelijk met deze gegevens omgaan en deze alleen gebruiken om u in de gelegenheid te stellen een account aan te maken en met u te communiceren over en in het kader van de Portal en de dienstverlening van Randstad aan de Opdrachtgever.

6.2 De informatie op de Portal is van vertrouwelijke aard en bevat persoonsgegevens. U dient zorgvuldig met deze informatie om te gaan. De informatie mag alleen worden gebruikt voor zover dat nodig is voor de doelen waarvoor deze aan u verstrekt wordt, te weten:

- het plaatsen en afhandelen van aanvragen/opdrachten;
- de totstandkoming, uitvoering en beëindiging van de overeenkomst(en) tussen de Opdrachtgever en Randstad;

- de uitvoering van wet en regelgeving,
- managementinformatie.

Uw verwerking van de informatie dient ook te voldoen aan de toepasselijke wet en regelgeving, waaronder uw verplichtingen onder de Wet Bescherming Persoonsgegevens.

6.3

De informatie op de Portal mag niet ter beschikking worden gesteld aan derden, tenzij dit geschiedt in het kader van de uitvoering van een wettelijke verplichting en/of met toestemming van Randstad. Onder 'derden' worden in dit artikel niet andere contactpersonen als bedoeld in artikel 3.1 sub b verstaan.

6.4

Voor zover de door u verstrekte informatie persoonsgegevens omvat en voor de verstrekking van deze persoonsgegevens uitdrukkelijke toestemming van de betrokkene is vereist, gaat Randstad er van uit dat u over deze toestemming beschikt. U bent jegens Randstad aansprakelijk voor schade als gevolg van het ontbreken van deze toestemming of het anderszins bij het verstrekken en verwerken van de persoonsgegevens niet naleven van de in lid 2 bedoelde wet en regelgeving en u Randstad vrijwaren tegen aanspraken van derden ter zake.

1 Afhankelijk van de aard van de met de Opdrachtgever overeengekomen dienstverlening kunnen alle of meerdere van de genoemde doelen van toepassing zijn.

7. Disclaimer

7.1

De informatie op de Portal is met de grootst mogelijk zorg samengesteld. Niettemin kan Randstad er niet voor instaan dat deze altijd correct, volledig en/of actueel is. Aan de informatie op de Portal kan daarom geen enkel recht worden ontleend. Randstad behoudt zich het recht voor deze informatie zonder vooraankondiging te wijzigen, bijvoorbeeld indien deze onjuist of niet actueel blijkt te zijn.

7.2

Randstad spant zich in om haar website naar behoren te laten functioneren en te beveiligen tegen onbevoegd en/of onrechtmatig gebruik. Randstad kan helaas echter niet instaan voor de ongestoorde werking, beschikbaarheid en beveiliging van Mijn Randstad. De Portal kan tijdelijk niet toegankelijk zijn en/of gebrekkig functioneren, bijvoorbeeld als gevolg van storingen in de telecommunicatievoorzieningen, het medium internet en/of onderhoud van de website. Randstad kan er evenmin voor instaan dat de Portal vrij is van virussen, besmetting of andere schadelijke kenmerken of dat derden, waaronder andere gebruikers, zich onrechtmatig toegang verschaffen tot uw gegevens en deze voor eigen doeleinden gebruiken. Randstad sluit alle aansprakelijkheid voor handelen of nalaten van andere gebruikers van de Portal en derden met betrekking tot of verband houdende met uw gebruik van Insight uit. U gebruikt Insight op eigen risico.

7.3

U bent zelf volledig verantwoordelijk en aansprakelijk voor uw gebruik van de Portal en zult Randstad vrijwaren tegen aanspraken van derden die verband houden met of voortvloeien uit uw gebruik van de Portal en/of van de informatie op de Portal.

8. Toepasselijk recht en bevoegde rechter

Op deze Gebruikersvoorwaarden, uw toegang tot en gebruik van de Portal en alle zaken en geschillen die daarop betrekking hebben is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Uitsluitend de Nederlandse rechter is bevoegd kennis te nemen van geschillen die betrekking hebben op (de interpretatie van) de Gebruikersvoorwaarden, uw toegang tot of gebruik van de Portal en/of de beëindiging daarvan.